

Kooperativer Führungsstil Kriterien der Gesprächsführung	Ohne Meinung				 	  
Chef stellt hauptsächlich offene Fragen						
Körpersprache und geäußerte Information sind gleichgerichtet						
Die Mimik entspricht den Aussagen						
Die Körperhaltung ist offen						
Ich-Botschaften überwiegen vor Vorwürfen (Sie haben...)						
Das Wort „man“ wird wenig verwendet – es gibt wenig Verallgemeinerung						
Es werden keine Störungen zugelassen, die Aufmerksamkeit des Chefs ist gegeben						
Der Chef hört aktiv zu						
Der Mitarbeiter kann seine Interessen, Ideen, Sorgen etc. umfassend darlegen						
Der Mitarbeiter hat genauso viel Redezeit wie der Chef						
Der Mitarbeiter kann sich aufgrund der vorherigen Ankündigung ausreichend auf das Gespräch vorbereiten						
Mitarbeiter kann ausreden und wird nicht unterbrochen						
Es wird ein konkretes Ergebnis erzielt und Maßnahmen vereinbart						
Mit dem Ergebnis sind beide Seiten ausreichend einverstanden, die Interessen beider Seiten werden berücksichtigt						
Der Mitarbeiter hat alle Argumente und Vorschläge verstanden, es gibt ausreichend Information über die Hintergründe						
Der Mitarbeiter fühlt sich nicht unter Druck gesetzt und ernst genommen						
Es gibt keine Überredung durch den Chef						